

in3onks

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

EMPREGADOR: 06.337.094/0001-75 • QUANT. DE TRABALHADORES: 114

2º SEMESTRE DE 2024

DIFERENÇA ENTRE HOMENS E MULHERES

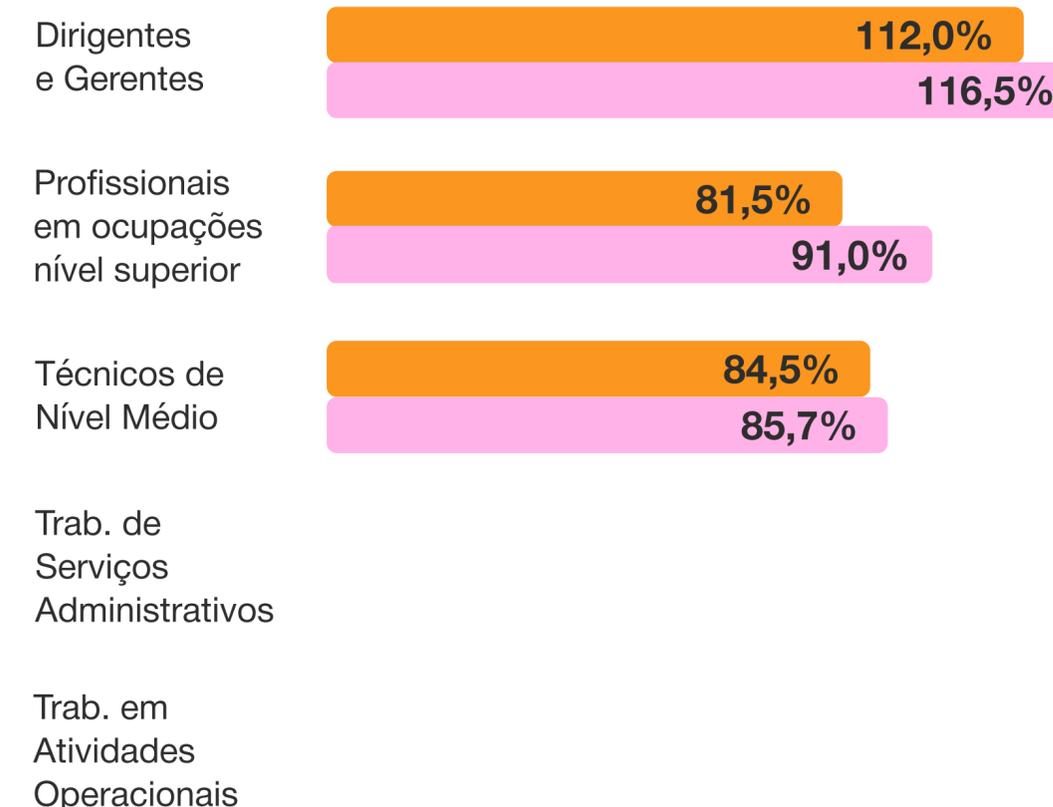
O salário mediano das mulheres equivale a 78,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 87,8%.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Mulheres (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	78,2%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p> $3 \text{ homens} = \text{Salário médio para Homens (H)}$ $3 \text{ mulheres} = \text{Salário médio para Mulheres (M)}$ </p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	87,8%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Remuneração Média de Trabalhadores - 2022

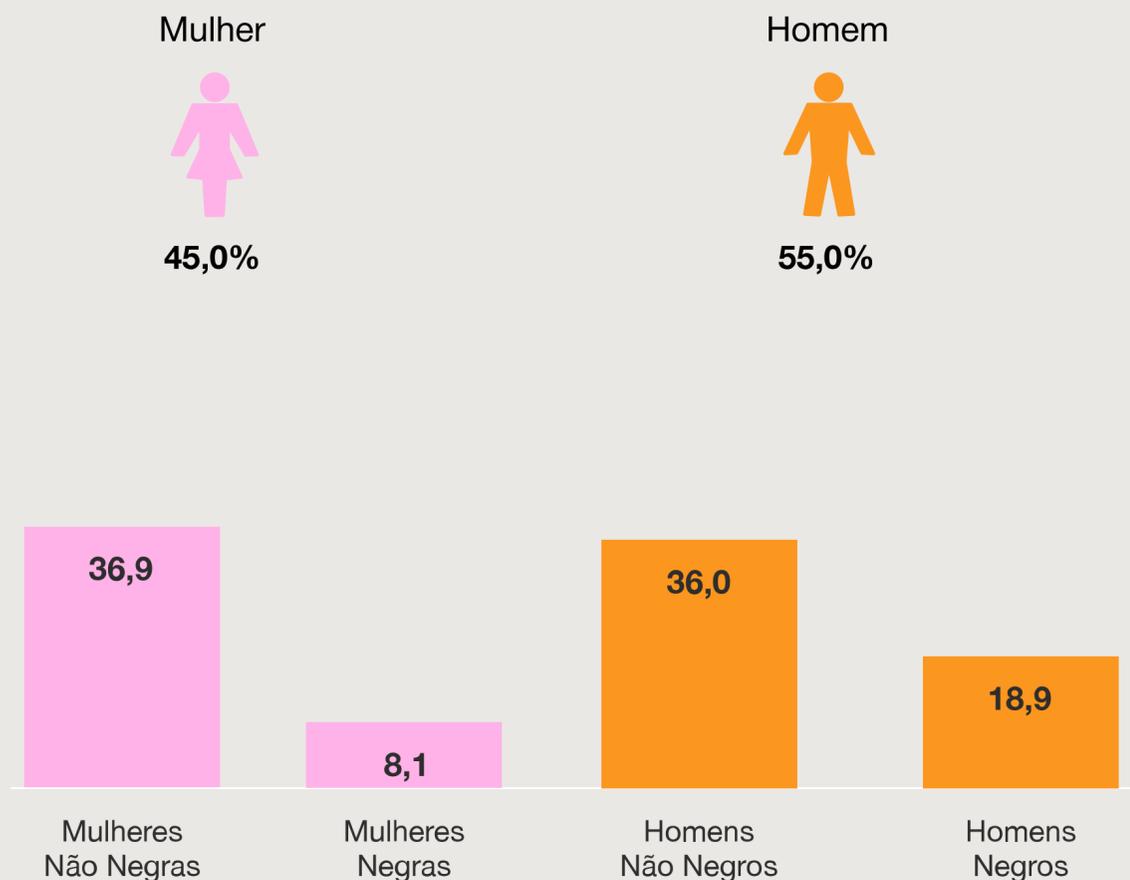
Salário Mediano Contratual - 2022



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

ELEMENTOS QUE PODEM EXPLICAR AS DIFERENÇAS VERIFICADAS:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio à compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

in3onks

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

EMPREGADOR: 30.905.094/0001-09 • QUANT. DE TRABALHADORES: 190

2º SEMESTRE DE 2024

DIFERENÇA ENTRE HOMENS E MULHERES

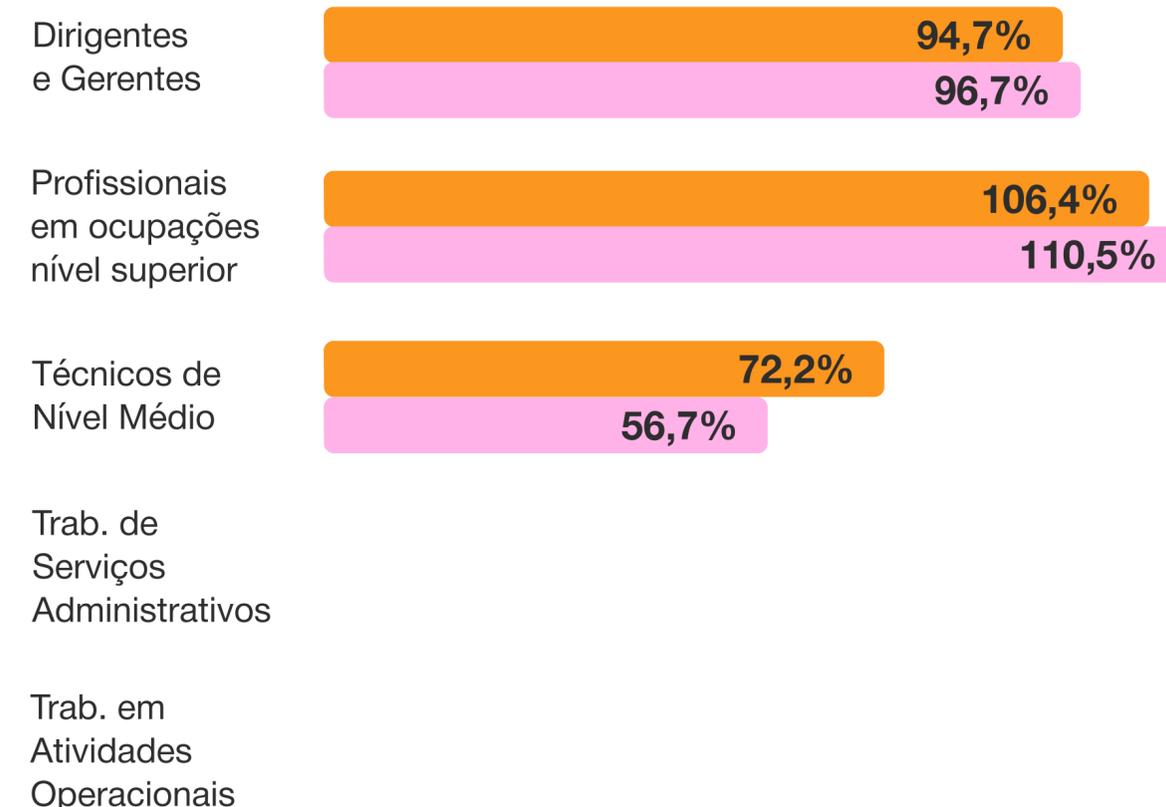
O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 95,7%.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Mulheres (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p> $3 \text{ homens} = \text{Salário médio para Homens (H)}$ $3 \text{ mulheres} = \text{Salário médio para Mulheres (M)}$ </p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	95,7%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Remuneração Média de Trabalhadores - 2022

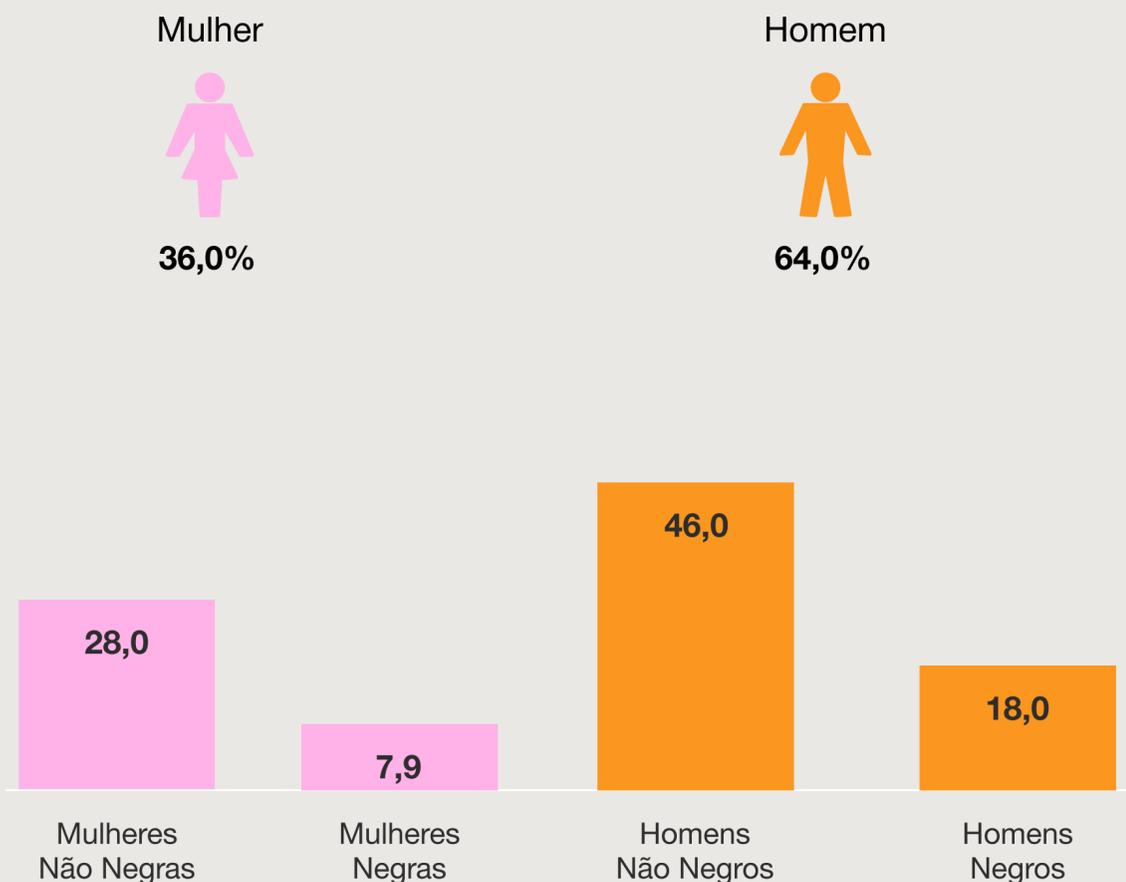
Salário Mediano Contratual - 2022



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

ELEMENTOS QUE PODEM EXPLICAR AS DIFERENÇAS VERIFICADAS:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio à compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

in3onks

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

EMPREGADOR: 18.939.107/0001-65 • QUANT. DE TRABALHADORES: 809

2º SEMESTRE DE 2024

DIFERENÇA ENTRE HOMENS E MULHERES

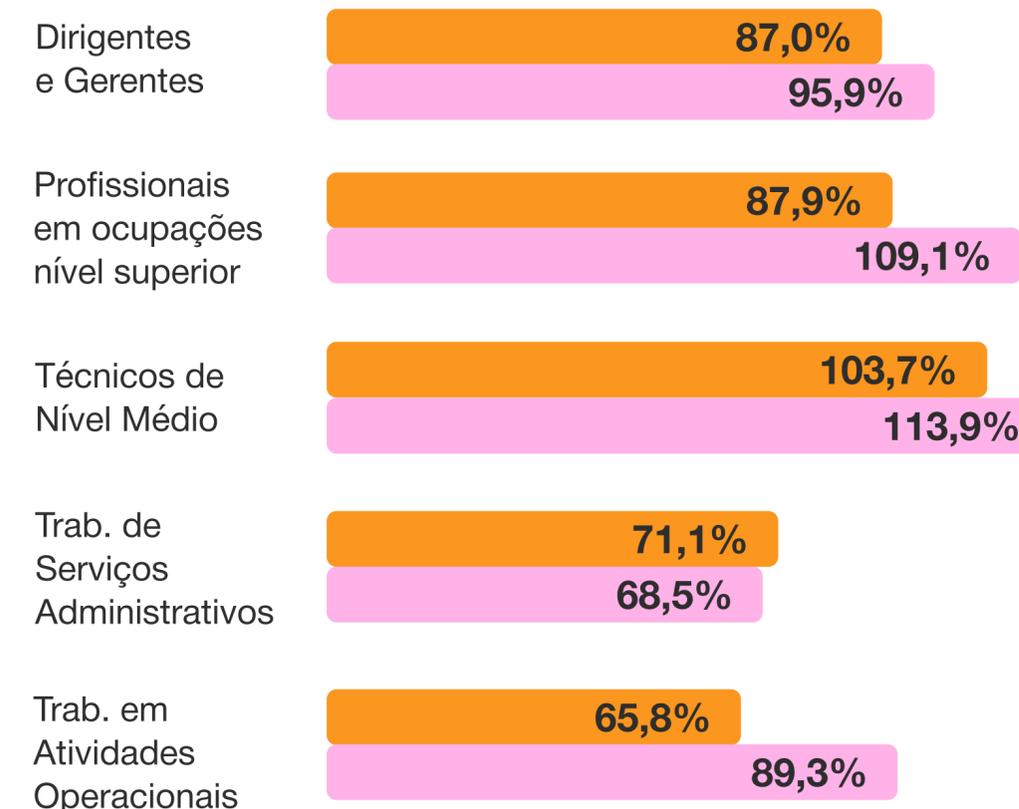
O salário mediano das mulheres equivale a 95,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 86,5%.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Mulheres (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	95,2%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p> $3 \text{ homens} = 1 \text{ homem médio}$ $3 \text{ mulheres} = 1 \text{ mulher média}$ </p> <p> Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) </p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	86,5%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Remuneração Média de Trabalhadores - 2022

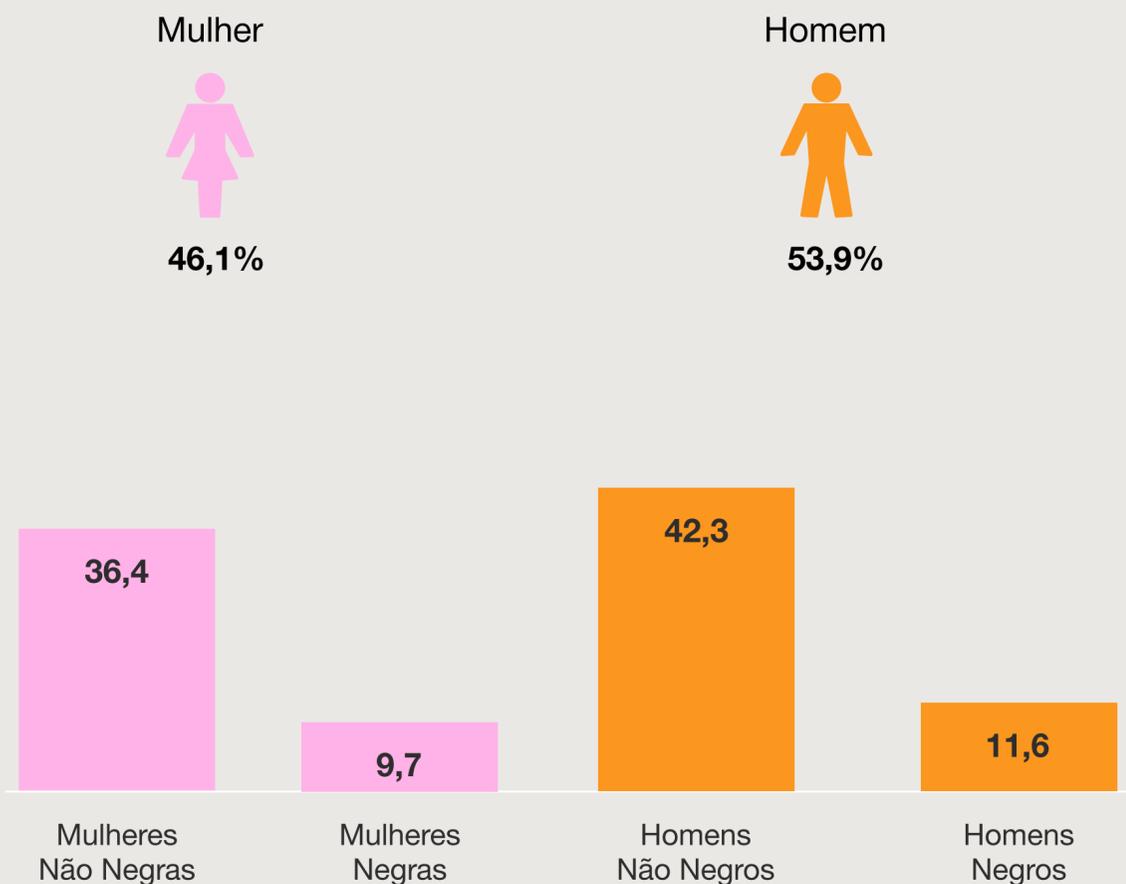
Salário Mediano Contratual - 2022



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

ELEMENTOS QUE PODEM EXPLICAR AS DIFERENÇAS VERIFICADAS:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio à compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	